

KRYTERIA OCENY PRACOWNIKÓW

Pracownicy w ramach oceny indywidualnej sami określają swój wkład do oceny ogólnej Instytutu w zakresie:

I. OSIĄGNIĘCIA NAUKOWE I TWÓRCZE

II. POTENCJAŁ NAUKOWY

III. EFEKTY MATERIALNE DZIAŁALNOŚCI NAUKOWEJ

ZASADY PUNKTACJI W ZAKRESIE I

1. Publikacje z listy JCR (Lista A MNSzW za lata 2013 i 2014) od 20– 50 pkt.,

a/ w przypadku publikacji wielo-autorskiej, w której występuje co najwyżej 10 autorów, z których co najmniej jeden jest pracownikiem IMIM PAN, waga z jaką przypisane są punkty za tę publikację wynosi 1. do 10 autorów – 100% punktów. W przypadku publikacji powyżej 10 autorów: a) 100% punktów – gdy co najmniej 20% autorów jest pracownikami IMIM PAN, b) 75% punktów – gdy co najmniej 10% autorów jest pracownikami IMIM PAN, c) 50% punktów – gdy mniej niż 10% autorów jest pracownikami j IMIM PAN.

b/ w przypadku publikacji za **35, 40, 45, 50** pkt. należy zastosować odpowiednio współczynnik: **1,16; 1,33; 1,5; 1,7** w stosunku do wagi publikacji promując tę wyjątkowo osiągniętą punktację (wynik podać z dokładnością do drugiego miejsca po przecinku).

c/ publikacje punktowane niżej niż 20 pkt. według listy JCR (Lista A MNSzW) nie mogą być przedmiotem oceny.

2. Monografie naukowe

a/ Autorstwo monografii naukowej w językach: angielskim, niemieckim, francuskim, hiszpańskim, rosyjskim lub włoskim – 25 pkt.

b/ Autorstwo monografii naukowej w języku polskim – 20 pkt.

c/ Autorstwo rozdziału w monografii naukowej w językach: angielskim, niemieckim, francuskim, hiszpańskim, rosyjskim lub włoskim – 5 pkt.

c/ Autorstwo rozdziału w monografii naukowej w języku polskim – 4 pkt.

d/ Redakcja naukowa monografii naukowej wielo-autorskiej w językach: angielskim, niemieckim, francuskim, hiszpańskim, rosyjskim lub włoskim – 5 pkt.

e/ Redakcja naukowa monografii naukowej wielo-autorskiej w języku polskim – 4 pkt.

UWAGA:

- Sumę punktów za publikację i monografię naukową dzieli się przez ilość autorów z IMIM PAN
- Monografia to minimum 6 arkuszy wydawniczych (arkusz 12 stron). Rozdział w monografii to minimum 0,5 arkusza wydawniczego. Liczba punktów przyznana za wszystkie rozdziały w monografii nie może przekraczać liczby punktów za monografię

3. Patenty

- a/ Patent na wynalazek udzielony przez Urząd Patentowy Rzeczypospolitej Polskiej lub udzielony za granicą na rzecz ocenianej jednostki naukowej, której pracownikiem jest twórca wynalazku – 25 pkt. oraz w przypadku wdrożenia wynalazku do stosowania dodatkowe 25 pkt.; punktowane jest tylko jedno wdrożenie wynalazku
- b/ Patent na wynalazek udzielony za granicą lub udzielony przez Urząd Patentowy Rzeczypospolitej Polskiej na rzecz podmiotu innego niż oceniana jednostka naukowa, której pracownikiem jest twórca wynalazku – 15 pkt.
- c/ Prawo ochronne na wzór użytkowy lub znak towarowy, prawo z rejestracji wzoru przemysłowego lub topografii układu scalonego udzielone przez Urząd Patentowy Rzeczypospolitej Polskiej lub udzielone za granicą na rzecz ocenianej jednostki naukowej – 10 pkt. oraz w przypadku zastosowania wzoru dodatkowe 10 pkt.; punktowane jest tylko jedno zastosowanie wzoru
- c/ Wykorzystane autorskie prawa majątkowe do utworu z zakresu architektury i urbanistyki lub sztuk projektowych; punktowane jest tylko jedno zastosowanie utworu – 10 pkt.
- d/ Zgłoszenie wynalazku w Urzędzie Patentowym Rzeczypospolitej Polskiej lub za granicą przez jednostkę naukową, której pracownikiem jest twórca wynalazku – 2 pkt.

UWAGA:

Sumę punktów dzieli się przez ilość autorów z IMIM PAN

ZASADY PUNKTACJI W ZAKRESIE II

1. Posiadane uprawnienia

Posiadanie uprawnienia do nadawania stopnia doktora- 30 pkt., doktora habilitowanego 70 pkt. Instytut posiada uprawnienia do nadawania stopnia doktora i doktora habilitowanego w 2 dyscyplinach (1. inżynieria materiałowa, 2. metalurgia). Zatem daje to sumarycznie 200 pkt. do podziału na wszystkich samodzielnych pracowników IMIM PAN, proporcjonalnie do okresu posiadania stopnia w latach 2013-2014. **Wypełnić w porozumieniu z Komisją Rankingową.**

2. Rozwój własnej kadry naukowej

Stopień naukowy doktora lub stopień doktora sztuki uzyskany przez pracownika jednostki naukowej – 2 pkt.

Stopień naukowy doktora habilitowanego lub stopień doktora habilitowanego sztuki uzyskany przez pracownika jednostki naukowej – 7 pkt. (liczbę punktów należy zwiększyć o 2 za stopień doktora habilitowanego lub stopień doktora habilitowanego sztuki uzyskany przed ukończeniem 40-tego roku życia)

Tytuł naukowy profesora lub tytuł profesora sztuki uzyskany przez pracownika jednostki naukowej – 10 pkt. (liczbę punktów należy zwiększyć o 4 za tytuł naukowy profesora lub tytuł profesora sztuki uzyskany przed ukończeniem 45-tego roku życia)

3. Udział w rozwoju naukowym osób niebędących pracownikami jednostki naukowej

Przewód doktorski osoby nie będącej pracownikiem jednostki naukowej, w tym będącej uczestnikiem studiów doktoranckich prowadzonych przez jednostkę naukową, przeprowadzony w jednostce naukowej i zakończony uchwałą w sprawie nadania stopnia naukowego doktora lub stopnia doktora sztuki – 1 pkt. za każdy stopień

Pełnienie funkcji promotora przez pracownika jednostki naukowej w prowadzonym przez inną jednostkę naukową przewodzie doktorskim osoby niebędącej pracownikiem jednostki naukowej, zakończonym uchwałą w sprawie nadania stopnia naukowego doktora lub stopnia doktora sztuki – 1 pkt.

4. Baza laboratoryjna

a/ Posiadanie laboratorium akredytowanego przez PCA-10 pkt. za każde laboratorium, ale nie więcej niż 50 pkt.

b/ Wdrożenie międzynarodowych systemów jakości – 10 pkt. za każdy system, ale nie więcej niż 30 pkt.

UWAGA:

W przypadku IMIM PAN suma punktów do podziału wynosi 60 pkt. **Kierownik ZLB otrzymuje 20% pkt. (12 pkt), z-ca- 15% pkt. (9 pkt) , kierownicy poszczególnych laboratoriów-30% pkt. (18 pkt) , wykonujący badania (ale tylko ci, którzy wykonali co najmniej 1 zlecenie)- 35% pkt. (21 pkt)**

Wypełnić w porozumieniu z Komisją Rankingową

5. Inne osiągnięcia świadczące o potencjale naukowym jednostki naukowej

a/ Członkostwo pracowników jednostki naukowej we władzach zagranicznych lub międzynarodowych towarzystw, organizacji i instytucji naukowych lub artystycznych, których członkowie pochodzą co najmniej z 10 państw – 1 pkt., a w przypadku pełnienia funkcji przewodniczącego – 2 pkt.

b/ Pełnienie przez pracownika jednostki naukowej funkcji redaktora naczelnego czasopisma umieszczonego na liście *Journal Citation Reports* (JCR) lub czasopisma naukowego nie posiadającego współczynnika wpływu *Impact Factor* (IF), za publikację w którym przyznaje się co najmniej 8 pkt., zgodnie z wykazem Ministra Nauki i Szkolnictwa Wyższego, o którym mowa w § 14 ust. 3 pkt. 2 rozporządzenia – 2 pkt.

c/ Członkostwo pracowników jednostki naukowej w komitetach redakcyjnych czasopism naukowych umieszczonych na liście *Journal Citation Reports* (JCR) – 1 pkt.

d/ Członkostwo pracowników jednostki naukowej w zespołach eksperckich powołanych przez organy i instytucje państwowe oraz instytucje zagraniczne lub międzynarodowe – 2 pkt.

ZASADY PUNKTACJI W ZAKRESIE III

1. Efekty finansowe działalności naukowej i innowacyjnej

- a/ Wynagrodzenia brutto (osobowe i bezosobowe) wypłacone pracownikowi jednostki naukowej z tytułu prowadzenia badań naukowych lub prac rozwojowych) – 4 pkt. za każde 50 tys. zł.
Wypełnia Komisja Rankingowa.
- b/ Udokumentowane nakłady finansowe poniesione przez jednostkę naukową ze środków własnych lub ze środków finansowych przyznanych na realizację projektów obejmujących badania naukowe lub prace rozwojowe na rozwój infrastruktury badawczej: zakup, wytworzenie lub modernizację aparatury naukowo-badawczej i oprogramowania służącego do celów badawczych, z wyłączeniem środków finansowych przyznanych na działalność dydaktyczną lub pozyskanych z działalności dydaktycznej – 4 pkt. za każde 50 tys. Zł.

UWAGA:

- a/ Za uzyskaną punktację w 1b, kierownik projektu dzieli według zasady: 50 % punktów dla kierownika, 50% punktów kierownik rozdziela pomiędzy wykonawców według swojego uznania (ale przede wszystkim tych, którzy zostali wykazani we wniosku).
- b/ Wyjątek stanowią projekty związane z infrastrukturą badawczą POIG oraz edukacyjno-szkoleniowe z POKL, gdzie liczbę dostępnych punktów rozdziela się proporcjonalnie pomiędzy wszystkich uczestników projektu, którzy pobierali wynagrodzenie.

UWAGI KOŃCOWE

- a/ Należy załączyć kserokopię pierwszych stron artykułów, monografii, patentów z odrębnym dopiskiem wartości punktowej ocenianego artykułu **(według punktacji JCR obowiązującej w okresie 2013-2014)**
- b/ Podpisany KWESTIONARIUSZ OCENY doręczyć Komisji Rankingowej osobiście (nie są akceptowane kwestionariusze wysłane elektronicznie)