

WZÓR
REGULAMINU
KORZYSTANIA Z WYNIKÓW PRACY INTELEKTUALNEJ POWSTAŁYCH
W PLACÓWCE NAUKOWEJ PAN

W celu ochrony zarówno interesów Twórców dóbr intelektualnych, jak i interesów placówki naukowej, zwanej dalej „Placówką” postanawia się co następuje:

§ 1

Zakres podmiotowy regulaminu

1. Postanowienia Regulaminu stosuje się do pracowników zatrudnionych w Placówce, których zakres obowiązków w całości lub części polega na świadczeniu pracy o charakterze intelektualnym.
2. Do pozostałych pracowników postanowienia Regulaminu mają zastosowanie, jeżeli wynika to wyraźnie z odpowiednich klauzul zawartych w umowie o pracę, lub jeżeli wyrażą na to zgodę.
3. Postanowienia Regulaminu dotyczą także studentów, dyplomantów, doktorantów lub innych osób nie pozostających z Instytutem w stosunku pracy, jeżeli stanowi tak umowa zawarta między Instytutem a studentem, dyplomantem, doktorantem lub taką osobą.

§2

Zakres przedmiotowy regulaminu
definicje podstawowych pojęć

1. Postanowienia regulaminu stosuje się do wyników pracy intelektualnej:
 - a) uzyskanych w ramach zadań określonych stosunkiem pracy,
 - b) uzyskanych przy pomocy Placówki,
 - c) przeniesionych na rzecz Placówki przez Twórcę na warunkach przewidzianych w niniejszym regulaminie.
2. Przez „wyniki pracy intelektualnej” rozumie się:
 - a) utwory naukowe w rozumieniu ustawy o prawie autorskim i prawach pokrewnych, w tym także opracowania o charakterze popularnym, technicznym i dydaktycznym,

- b) wynalazki i wzory użytkowe w rozumieniu ustawy Prawo własności przemysłowej,
- c) wzory przemysłowe,
- d) programy komputerowe i bazy danych w rozumieniu ustawy o prawie autorskim i prawach pokrewnych,
- e) inne wyniki pracy intelektualnej, w tym takie, które nie stanowią przedmiotu praw wyłącznych, w szczególności: metody badań, mikroorganizmy, ogólne koncepcje wyjaśnienia problemu, dydaktyczne materiały audiowizualne.

3.1. Przez „pracownicze wyniki pracy intelektualnej” rozumie się, wyniki pracy intelektualnej stworzone w trakcie wykonywania obowiązków ze stosunku pracy oraz uzyskane poza tymi obowiązkami, jeżeli tak stanowi umowa zawarta między Twórcą wyniku a Placówką. Wyniki pracy intelektualnej powstałe w innych warunkach są niepracowniczymi wynikami pracy intelektualnej.

3.2. Pracownicze wyniki pracy intelektualnej uzyskuje się w ramach określonych niżej zadań:

- a) w trakcie wykonywania zadań określonych stosunkiem pracy lub umową o stypendium doktoranckie,
- b) stworzone przy pomocy Placówki, zwłaszcza w oparciu o oddzielną umowę, w tym w ramach zadań finansowanych przez podmioty gospodarcze (np. w ramach umów o wykonanie prac badawczych lub badawczo - rozwojowych) lub ze środków pozostających w dyspozycji Ministra właściwego dla spraw nauki albo innych instytucji finansujących, np.:
 - projekty badawcze własne,
 - projekty celowe,
 - projekty badawcze zamawiane,jeżeli tak stanowi umowa zawarta z Twórcą,
- c) stworzone poza stosunkiem pracy, do których prawa ich Twórcy przenieśli na Placówkę na warunkach przewidzianych w niniejszym Regulaminie.

4. Przez "obowiązki ze stosunku pracy"- rozumie się zadania, których realizacja należy do obowiązków Twórcy wyniku pracy intelektualnej, w szczególności wynikające z umowy o pracę, regulaminu pracy, zakresu czynności przypisanych Twórcy lub z polecenia przełożonego mieszczącego się w granicach obowiązków pracowniczych Twórcy, zawsze w powiązaniu z zadaniami jednostki, w której twórca jest zatrudniony.

5. Przez „pomoc Placówki”- rozumie się pomoc, udzieloną przez Placówkę, która stanowi warunek uzyskania wyniku pracy intelektualnej; pomoc wyrażać się może w szczególności w nakładach finansowych, technicznych, materiałowych, zwłaszcza udostępnienie pomieszczeń lub urządzeń, lub może polegać na udzieleniu wskazówek merytorycznych przez kompetentnych pracowników Placówki.
6. „Spółka spin-off” to spółka handlowa utworzona zgodnie z odrębnymi zasadami w celu komercjalizacji pracowniczych wyników pracy intelektualnej.

§3

Utworky naukowe

1. Utworkem naukowym, podlegającym ochronie na gruncie prawa autorskiego w zakresie praw osobistych i majątkowych, jest każdy przejaw działalności naukowej o indywidualnym charakterze, ustalony w jakiegokolwiek postaci, przy czym ustaleniem utworu jest także jego uzewnętrznienie, które umożliwia jego percepcję przez inne niż twórca osoby (nie jest konieczne zapisanie utworu naukowego na materialnym nośniku).
2. Prawa majątkowe do utworu naukowego, a mianowicie:
- prawo do korzystania z utworu,
 - prawo do rozporządzania utworkem na wszystkich polach eksploatacji,
 - prawo do wynagrodzenia za korzystanie z utworu
- służą Placówce tylko wtedy, jeżeli wynika to wyraźnie z umowy zawartej między Twórcą utworu a Placówką.
3. Autorskie prawa osobiste, a w szczególności prawo do:
- autorstwa utworu,
 - oznaczenia utworu swoim nazwiskiem lub pseudonimem,
 - nienaruszalności treści i formy utworu oraz jego rzetelnego wykorzystania,
 - podjęcia decyzji o skierowaniu utworu do publikacji,
 - nadzoru nad sposobem korzystania z utworu
- służą Twórcom utworów naukowych.

§4

Zasady publikacji utworów naukowych

1. Placówka zawiesza na czas nieograniczony wykonywanie przysługującego jej (z mocy ustawy o prawie autorskim i prawach pokrewnych – art. 14 ust. 1) prawa pierwszeństwa opublikowania pracowniczego utworu naukowego. Autor publikujący poza Placówką zobowiązany jest do umieszczenia na publikacji, obok nazwiska Twórcy, pełnej nazwy Placówki.

2. W przypadku, kiedy utwór naukowy pracownika publikowany jest we własnych wydawnictwach Placówki, rozpowszechnianie utworu następuje na warunkach określonych każdorazowo w umowie wydawniczej zawartej między Placówką a Autorem, nie później niż przed upływem sześciu miesięcy od dostarczenia przez Twórcę utworu. Umowa powinna określać zasady wynagradzania Twórcy.

3. Jeżeli wydawca, u którego Twórca złoży utwór pracowniczny, uzależnia jego opublikowanie od przeniesienia na jego rzecz w całości autorskich praw majątkowych, Twórca obowiązany jest przed zawarciem takiej umowy uzyskać od ewentualnych współuprawnionych zezwolenie na przeniesienie praw autorskich w takim zakresie, w jakim im służą.

§5

Przedmioty własności przemysłowej

1. Prawo do:

- patentu na wynalazek,
- prawa ochronnego na wzór użytkowy,
- prawa z rejestracji wzoru przemysłowego

oraz prawo do ich komercjalizacji przysługuje Placówce, jeżeli wynalazek, wzór użytkowy, wzór przemysłowy zostały:

- dokonane przez pracownika w wyniku wykonywania obowiązków ze stosunku pracy,
- dokonane przez Twórcę w wyniku zawartej odrębnej umowy z Placówką,
- dokonane przy pomocy Placówki tylko wtedy, jeżeli umowa o udzielenie pomocy przyznaje Placówce prawo do patentu, prawa ochronnego lub prawa z rejestracji,
- przekazane Placówce przez Twórcę.

2. Prawa, o których mowa w p-kcie 1, osiągnięte w związku z realizacją umów, których stroną jest Minister właściwy dla spraw nauki lub inny podmiot finansujący, regulują każdorazowo te umowy oraz umowy wewnętrzne zawierane pomiędzy Twórcą a Placówką.
3. Prawa, o których mowa w p-kcie 1, mogą przysługiwać Twórcy, jeżeli wynalazek nie został dokonany w wyniku wykonywania obowiązków ze stosunku pracy albo realizacji innej umowy z udziałem Placówki.
4. Pracownik Placówki, będący współtwórcą wynalazku, zarejestrowanego w innym podmiocie gospodarczym, w którym wykorzystane zostały informacje z zakresu prac badawczych, badawczo-rozwojowych itp. wykonywanych w ramach stosunku pracy, zobowiązany jest do informowania o tym fakcie Dyrektora Placówki, w formie pisemnej, w terminie dwóch miesięcy od daty dokonania projektu wynalazczego.
5. Każdy Twórca wynalazku, powstałego w warunkach określonych w p-kcie 3 może zgłosić się do Placówki z prośbą o udzielenie mu pomocy w zarządzaniu wynalazkiem. Placówka może udzielić pomocy odpłatnie lub nieodpłatnie w zamian za część udziałów w prawie do patentu (prawa ochronnego/prawa z rejestracji).
6. Placówka w przypadkach, gdy ma współudział w prawie, zastrzega sobie prawo pierwokupu prawa do patentu (prawa ochronnego/prawa z rejestracji) od Twórców współuprawnionych do patentu (prawa ochronnego/prawa z rejestracji) w razie sprzedaży tego prawa osobie trzeciej.
7. Placówka jest uprawniona do korzystania we własnym zakresie z wynalazków dokonanych przy pomocy Placówki, jeśli uprawnionym jest Twórca a umowa z nim nie stanowi inaczej.

§6

Zasady obowiązujące przy zgłaszaniu przedmiotów własności przemysłowej

1. Twórca rozwiązań określonych w § 5 pkt. 1 Regulaminu jest zobowiązany do zgłoszenia ich Dyrektorowi Placówki w formie pisemnej, w terminie 14 dni od daty ich dokonania, w uzgodnieniu z kierownikiem jednostki organizacyjnej, który decyduje wstępnie o celowości ubiegania się o ochronę prawną tych rozwiązań, a także o sposobie ich rozpowszechniania. Decyzja kierownika Placówki może być zmieniona przez Dyrektora. Ostateczna decyzja o celowości ubiegania się o ochronę prawną

rozwiązania powinna być podjęta przez Dyrektora w ciągu miesiąca od otrzymania zgłoszenia Twórcy zaopiniowanego przez kierownika Placówki.

2. Co najmniej do czasu podjęcia przez Dyrektora decyzji co do sposobu wykorzystania pracowniczych wyników pracy intelektualnej, Twórca obowiązany jest zachować je w tajemnicy.

3. W razie podjęcia przez Placówkę decyzji o ochronie prawnej rozwiązania Twórca zobowiązany jest do zachowania rozwiązania w tajemnicy co najmniej do dnia otrzymania z Urzędu Patentowego RP potwierdzenia zgłoszenia.

4. Jeżeli interes Placówki wymaga utrzymania tych rozwiązań w tajemnicy przez okres dłuższy niż określony w p-ktcie 3, Dyrektor może zawrzeć z Twórcą stosowną umowę.

5. Obowiązek zachowania tajemnicy spoczywa na Twórcy także po ustaniu stosunku pracy, jeżeli nie minęły okresy wynikające z p-ktu 2-4.

6. Przy publikacji wyniku nadającego się do komercjalizacji Twórca jest zobowiązany do nie ujawniania jego istoty w sposób umożliwiający uzyskanie korzyści materialnych z gospodarczego wykorzystania wyniku.

7. W razie podjęcia przez Placówkę decyzji o odmowie wystąpienia o ochronę prawną rozwiązania, Placówka zobowiązana jest na żądanie Twórcy do nieodpłatnego przeniesienia prawa do uzyskania patentu lub prawa ochronnego na jego rzecz.

§7

Programy komputerowe i bazy danych

1. Ochronie prawnej podlegają programy komputerowe i bazy danych określone w art.74 ust.1 i 2 ustawy o prawie autorskim. Ochrona przyznana programowi komputerowemu obejmuje wszystkie formy jego wyrażania, w tym wszystkie formy dokumentacji projektowej, wytwórczej i użytkowej.

2. Prawa majątkowe do programów i baz danych obejmujące:

- prawo do trwałego lub czasowego zwielokrotniania programu lub bazy,
- prawo do tłumaczenia, przystosowania, zmiany układu lub jakichkolwiek innych zmian w programie lub bazie,
- prawo do publicznego rozpowszechniania oryginału lub kopii w tym w drodze umów (najmu, dzierżawy, umów licencyjnych, umów o przeniesienie własności

programu i innych) służą Instytutowi, jeżeli zostały stworzone przez pracownika w wyniku wykonywania obowiązków ze stosunku pracy, o ile umowa nie stanowi inaczej.

3. Twórcy programów komputerowych i baz danych stworzonych w ramach wykonywania obowiązków ze stosunku pracy zobowiązani są po ich dokonaniu zgłosić je kierownikowi jednostki organizacyjnej, w której są zatrudnieni oraz Dyrektorowi Placówki w terminie 14 dni.

4. W przypadku udzielania przez Placówkę licencji, zawarcia umowy o przeniesienie autorskich praw majątkowych lub umowy o korzystanie z utworu, Twórcom programów lub baz danych przysługują:

- prawo do autorstwa,
- prawo do oznaczania ich swoim nazwiskiem lub pseudonimem oraz
- prawo do wynagrodzenia na zasadach określonych w § 9.

5. Przepisy paragrafu 7 stosuje się odpowiednio do przedmiotów podlegających ochronie za pomocą praw pokrewnych i prawa *sui generis* do baz danych.

§8

Wyniki pracy intelektualnej stanowiące tajemnicę i zasady ich udostępniania

1. Kierownicy Placówek są odpowiedzialni, w zakresie objętym niniejszym regulaminem, za organizowanie i prowadzenie działalności podległych im jednostek w taki sposób, aby swoimi działaniami nie naruszały praw osób trzecich, ani nie umożliwiały naruszenia praw Placówki.
2. Kierownicy Placówek powinni w porozumieniu z kierownikami prac badawczych oraz promotorami doktorantów określać, które informacje stanowią tajemnicę jednostki oraz określić środki niezbędne dla zachowania tajemnicy, w tym:
 - określić imiennie osoby mające dostęp do wskazanych poufnych informacji i zbiorów oraz zobowiązać je na piśmie do zachowania tajemnicy w określonym czasie,
 - przekazywać informacje poufne innym podmiotom wyłącznie z klauzulą poufności oraz wyraźnym zobowiązaniem do zachowania tajemnicy w określonym czasie.
3. Kierownicy Placówek zobowiązani są, w odniesieniu do wyników pracy intelektualnej powstałych w Placówce, do zapewnienia środków technicznych i organizacyjnych do przechowywania poufnych informacji, dokumentacji i zbiorów.
4. Informacje stanowiące "know-how" mogą być udostępniane innym podmiotom gospodarczym na podstawie odpłatnych umów licencyjnych.

§ 9

Zasady korzystania przez Instytut z pracowniczych wyników pracy intelektualnej

1. Jeżeli utwór stworzony został przez pracownika w ramach wykonywania obowiązków wynikających ze stosunku pracy, Placówka jest uprawniona do nieodpłatnego korzystania z materiału naukowego zawartego w tym utworze dla celów badawczych i dydaktycznych, w tym jego udostępniania innym pracownikom dla celów niekomercyjnych.
2. W przypadku korzystania przez Placówkę z pracowniczych wyników pracy intelektualnej we własnym zakresie, w sposób przynoszący dochód,

zobowiązany jest on do wypłacenia Twórcy wynagrodzenia na zasadach określonych w pkt. 10 lub w odrębnej umowie.

3. Pracownicze wyniki pracy intelektualnej stanowiące przedmiot praw Placówki powinny być komercjalizowane.
4. Podstawowymi sposobami komercjalizacji są:
 - a. udostępnienie własności intelektualnej osobom trzecim za wynagrodzeniem, w szczególności przez udzielenie im licencji do korzystania z wyników pracy intelektualnej,
 - b. przeniesienie praw na podmiot trzeci w zamian za zapłatę wynagrodzenia,
 - c. utworzenie odrębnego podmiotu (Spółki spin-off), z udziałem Instytutu, który zajmować się będzie komercjalizacją.
5. Decyzja o wyborze sposobu komercjalizacji podejmowana jest przez Dyrektora Instytutu lub osobę przez niego wyznaczoną i może być zmieniana stosownie do okoliczności.
6. Dla zapewnienia większej skuteczności działań mających na celu komercjalizację pracowniczych wyników pracy intelektualnej, Instytut może przenieść przysługujące mu prawa, oddać je w zarząd powierniczy lub udzielić innych uprawnień do korzystania z nich na przeznaczoną do tego celu spółkę Instytutu lub powołaną w tym celu fundację. W takim przypadku decyzje dotyczące sposobu komercjalizacji podejmować będzie spółka lub fundacja, a uzyskiwane przez nie korzyści z komercjalizacji będą traktowane jak korzyści uzyskane przez Instytut.
7. Umowy o przyznanie praw do używania, rozwinięcia lub innego wprowadzenia na rynek pracowniczych wyników własności intelektualnej, do którego prawa przysługują Placówce, muszą być podpisane przez Dyrektora lub osobę przez niego wyznaczoną.
8. Twórca zobowiązany jest do współdziałania z Placówką, aby umożliwić maksymalnie efektywną komercjalizację pracowniczych wyników własności intelektualnej.
9. Decyzje dotyczące komercjalizacji pracowniczych wyników własności intelektualnej podejmowane są w sposób zapewniający uniknięcie konfliktu interesów. W szczególności w podejmowaniu tych decyzji nie mogą uczestniczyć osoby powiązane osobiście lub majątkowo z podmiotami zewnętrznymi w stosunku do Placówki, uczestniczącymi w procesie komercjalizacji, takimi jak

licencjobiorcy lub nabywcy praw. Postanowienie niniejsze nie dotyczy Twórcy w zakresie, w jakim współdecyduje on o utworzeniu Spółki spin-off ze swoim udziałem lub wyraża opinię w sprawie sposobu komercjalizacji pracowniczych wyników własności intelektualnej.

10. Zyski uzyskane przez Placówkę z tytułu korzystania z przysługujących Instytutowi pracowniczych wyników pracy intelektualnej dzielone są następująco:
 - 50% dla Twórców,
 - 25% dochód Placówki,
 - 25% dochód jednostki organizacyjnej, w której Twórca pracuje.
11. Zyski pochodzące z korzystania z przysługujących Placówce pracowniczych wyników pracy intelektualnej powstają z różnicy między całkowitymi przychodami netto z ich komercjalizacji, w szczególności w postaci opłat licencyjnych lub zapłaty za przeniesienie prawa albo pożytków z tytułu najmu lub dzierżawy, a wszystkimi kosztami lub stratami poniesionymi przez Instytut z tego tytułu, w szczególności kosztami bezpośrednimi, kosztami uzyskania patentu oraz obsługi prawnej.
12. Każdorazowo podział korzyści majątkowych może być uregulowany odmiennie na warunkach odrębnej umowy.
13. Twórcy, który zostaje zatrudniony w Spółce spin-off lub staje się jej udziałowcem, nie przysługuje co do zasady prawo do jakichkolwiek korzyści uzyskanych z komercjalizacji pracowniczych wyników pracy intelektualnej poza prawem do części zysku spółki i wynagrodzeniem, jakie w niej otrzymuje.
14. W przypadku prowadzenia komercjalizacji przez podmioty wymienione w pkt 6 postanowienia zawarte w p-ktach 9-11 stosuje się odpowiednio wobec tych podmiotów zastępujących Placówkę.

§ 10

Zasady korzystania przez Twórców z pracowniczych wyników pracy intelektualnej

1. Pracownicze wyniki pracy intelektualnej mogą być przez ich Autora wykorzystywane bez ograniczeń wyłącznie do jego działalności naukowej i dydaktycznej.

2. Twórcy wyników, o których mowa w p-kcie 1, nie wolno bez pisemnej zgody Dyrektora lub udziału upoważnionego przedstawiciela Placówki podejmować żadnych zobowiązań wobec osób trzecich w zakresie gospodarczego wykorzystania wyniku pracy intelektualnej, w szczególności upoważniać do korzystania z wyniku w drodze licencji, uczestniczyć w porozumieniach dotyczących komercjalizacji wyniku, wykorzystywać go w działalności poza Placówką.

3. Z chwilą ustania stosunku pracy Twórca wyników pracy intelektualnej, do których prawa przysługują Placówce:

- obowiązany jest przekazać Placówce informację o posiadanych wynikach,
- nie może bez wiedzy i zgody Placówki wykorzystywać tych wyników do celów komercyjnych,
- przy wykorzystywaniu tych wyników w dalszej działalności naukowej winien mieć na uwadze prawa i interesy Placówki.

4. Twórcy wynalazku do którego prawa przysługują Placówce zgodnie z § 6 pkt. 1 służy prawo do wymieniania go w publikacjach i wszelkich dokumentach jako autora oraz, w przypadku komercjalizacji rozwiązania, prawo do wynagrodzenia na zasadach określonych w § 9.10.

§ 11

Postanowienia wspólne dla pracowniczych wyników pracy intelektualnej

1. Przy wykonywaniu praw do pracowniczych wyników pracy intelektualnej zarówno Placówka, jak i Twórca winni zachować dbałość o poszanowanie praw drugiej strony. Realizacja tej zasady odbywa się przede wszystkim przez odpowiednią redakcję umów zawieranych z osobami trzecimi, w których to umowach winny być odpowiednio zabezpieczone zarówno interesy Twórców, jak i Placówki.
2. Umowy o wykonanie prac naukowo-badawczych zawierane z podmiotami gospodarczymi muszą określać stronę umowy uprawnioną do korzystania z wyników pracy intelektualnej, przy czym należy zapewnić Placówce co najmniej prawo do współwłasności tych wyników.
3. Jeżeli wyniki pracy, o której mowa w pkt. 1 powstają w trakcie realizacji pracy wykonywanej przez zespół, w którym poza pracownikami Placówki, o których mowa w § 1 pkt. 1 i 2, biorą także udział inne osoby, kierownik zespołu odpowiedzialny jest za podpisanie z tymi osobami umowy zastrzegającej prawa majątkowe do wyników pracy intelektualnej na rzecz Placówki.
4. Dyrektor Placówki lub osoba przez niego wyznaczona dokonuje cyklicznego audytu praw do wyników pracy intelektualnych, do których prawa przysługują Placówce. Celem audytu jest w szczególności ustalenie, jakie dochody czerpie z nich Placówka i czy utrzymywanie ochrony jest opłacalne, a także, jakie działania należy podjąć, by ułatwić ich efektywną eksploatację. Jeśli w wyniku audytu podjęta zostanie decyzja o rezygnacji z komercyjnego wykorzystywania praw do pracowniczych wyników pracy intelektualnej, Placówka może na wniosek Twórcy przenieść na niego te prawa.
5. Na zasadach określonych w pkt. 4 Dyrektor Instytutu lub osoba przez niego wyznaczona dokonuje cyklicznego audytu Spółek spin-off oraz obowiązujących umów licencyjnych. W wyniku audytu może zostać podjęta decyzja o podjęciu działań mających na celu poprawę efektywności eksploatacji praw do wyników pracy intelektualnej, decyzja o wycofaniu się Instytutu z udziału w spółce w sposób zgodny z przepisami prawa albo decyzja o wypowiedzeniu umowy licencyjnej.
6. W przypadku publikacji cudzych wyników pracy intelektualnej we własnej pracy, konieczne jest wskazanie ich autorów i źródła. Wykorzystanie cudzych tabel,

wykresów, fotografii lub rysunków a także większych fragmentów tekstu wymaga zgody autora lub jego wydawcy.

7. Prawa do wyników pracy intelektualnej osiągniętych w związku z realizacją umów o wykonanie projektów badawczych zawieranych z Ministrem właściwym dla spraw nauki lub innym podmiotem finansującym regulują umowy wewnętrzne zawierane pomiędzy kierownikiem projektu a Placówką, a w przypadku realizacji projektów celowych, dodatkowo umowy zawierane z podmiotami gospodarczymi oraz umowy wewnętrzne zawierane pomiędzy kierownikiem projektu a Placówką. Umowy te winny zawierać w szczególności postanowienia odnośnie praw do publikacji wyniku, jego komercjalizacji i podziału zysków z tej publikacji między Twórców wyniku, Placówkę i ewentualnie inny podmiot.

8. Placówka zawierająca umowy dotyczące krajowych lub zagranicznych stażów lub stypendiów dla pracowników Placówki, zastrzega sobie prawo do określenia w umowach podmiotu uprawnionego do wyników pracy intelektualnej osiągniętych w czasie stażu lub stypendium oraz warunków wykorzystania praw do tych wyników.

9. W oparciu o ustawę o prawie autorskim i prawach pokrewnych oraz inne ogólnie obowiązujące przepisy, Placówka zapewnia opiekę nad ochroną praw autorskich i innych będących przedmiotem niniejszego regulaminu, a w szczególności poprzez samodzielne sprawowanie ochrony, powierzanie ich ochrony wyspecjalizowanym organizacjom zbiorowego zarządzania prawami autorskimi, wytaczanie powództw cywilnych, zgłaszanie popełniania przestępstw organom ścigania lub kierowania spraw z oskarżenia prywatnego.

§ 12

Niepracownicze wyniki pracy intelektualnej

1. Prawa do niepracowniczych wyników pracy intelektualnej zarówno osobiste, jak i majątkowe przysługują w całości ich Twórcom.
2. Każdy Twórca niepracowniczego wyniku pracy intelektualnej może zgłosić się do Placówki z prośbą o udzielenie mu pomocy w zarządzaniu tym wynikiem. Placówka może udzielić pomocy odpłatnie lub nieodpłatnie w zamian za część udziałów w prawie do wyniku. Strony obowiązane są w każdym przypadku podpisać umowę określającą ich prawa i obowiązki, a w przypadku podpisania umowy o współwłasności wyniku pracy intelektualnej określić udział stron w tym prawie.
3. Jeżeli Twórca niepracowniczego wyniku pracy intelektualnej ma tylko część udziału w globalnym wyniku intelektualnym, którego, pozostała część ma charakter pracowniczy, może On przekazać swój udział w wyniku pracy intelektualnej Placówce do korzystania, przenieść na Placówkę prawo do tego lub zawrzeć umowę o wspólności prawa do wyniku pracy.
4. Przy publikowaniu niepracowniczych wyników pracy intelektualnej nie wolno firmować publikacji nazwą ani znakiem firmowym Placówki, chyba że Dyrektor wyrazi na to pisemnie zgodę. Ta sama zasada obowiązuje przy gospodarczym korzystaniu z niepracowniczych wyników pracy intelektualnej.

§ 13

Postanowienia końcowe

- I. Postanowienia Regulaminu dotyczące Twórców wyników prac intelektualnych mają także odpowiednie zastosowanie do współtwórców. Współtwórcy wyniku obowiązani są do uzgadniania swego stanowiska w sprawach ich dotyczących i wyznaczania pełnomocnika do reprezentowania ich interesów wobec Placówki.
2. Decyzje w sprawach objętych Regulaminem podejmuje w imieniu Placówki, Dyrektor.
3. Dyrektor może upoważnić inną osobę do podejmowania decyzji, o której mowa w pkt.2.

4. Naruszenie postanowień niniejszego Regulaminu jest w szczególności naruszeniem obowiązków pracowniczych regulowanych kodeksem pracy (art. 100 §2) pociągającym za sobą konsekwencje określone w przepisach ustawy o Polskiej Akademii Nauk i w kodeksie pracy.
5. W sprawach nieuregulowanych w niniejszym Regulaminie mają zastosowanie odpowiednie przepisy ustaw:
 - z dnia 4 lutego 1994r. o prawie autorskim i prawach pokrewnych (Dz.U. nr 24 poz.83).
 - z dnia 30 czerwca 2000 r. – Prawo własności przemysłowej (Dz. U. Z 2001 r. Nr 49, poz. 508, z 2002 r. Nr 74, poz. 676, Nr 108, poz. 945, Nr 113, poz. 983, Nr 153, poz. 1271; tekst jednolity- Dz. U. Z 2003 r. Nr 119, poz. 1117 więcej oraz z 2004 r. Nr 33, poz. 286).
 - z dnia 16 kwietnia 1993 o zwalczaniu nieuczciwej konkurencji (Dz.U. nr 47 poz. 211), wraz z ich przepisami wykonawczymi,
 - z dnia 25 kwietnia 1997 r. o Polskiej Akademii Nauk (Dz. U. Nr 75, poz.469) oraz przepisy kodeksu pracy i kodeksu cywilnego.Przepisy te mają także zastosowanie do interpretacji postanowień Regulaminu.
6. Regulamin wchodzi w życie z dniem

WZÓR

ZOBOWIĄZANIA DO PRZESTRZEGANIA REGULAMINU KORZYSTANIA Z WYNIKÓW PRACY INTELEKTUALNEJ POWSTAŁYCH W JEDNOSTCE NAUKOWEJ

Ja niżej podpisany *imię i nazwisko* oświadczam niniejszym, że zapoznawszy się z treścią „Regulaminu Korzystania z Wyników Pracy Intelaktualnej Powstałych w *Placówce Naukowej*” z dnia zobowiązuję się do jego przestrzegania na zasadach ustalonych dla Twórców pracowniczych wyników pracy intelektualnej.

<i>Twórca (imię, nazwisko, adres)</i>	<i>podpis</i>

Warszawa, dnia

WZÓR
OŚWIADCZENIA TWÓRCÓW WYNAŁAZKU PRACOWNICZEGO

My niżej podpisani, zgodnie oświadczamy, że jesteśmy jedynymi twórcami wynalazku pt.:

„ ”,

szczegółowo opisanego w dokumencie stanowiącym załącznik do tego oświadczenia,

albo

będącego przedmiotem zgłoszenia patentowego nr ,

przy czym nasz udział w jego dokonaniu został określony w poniższej tabeli:

Twórca (imię, nazwisko, adres)	udział (%)	Instytucja uprawniona

Jednocześnie oświadczamy, że powyższy projekt został dokonany w wyniku wykonywania obowiązków wynikających ze stosunku pracy lub innej umowy, tj. w warunkach określonych w art.11 ust.3 ustawy z dnia 30 czerwca 2000 r. - Prawo własności przemysłowej (Dz.U. z 2001 r. Nr 49, poz. 508) i prawo do projektu wynalazczego przysługuje instytucjom wskazanym w kolumnie 3 powyższej tabeli.

Twórca (imię, nazwisko, adres)	podpis

Warszawa, dnia